

Трудоустройство несовершеннолетних



Трудоустройство несовершеннолетних в летний период регулируется трудовым законодательством РФ с учётом возрастных ограничений и особых условий. С 1 сентября 2025 года вступили в силу поправки, которые расширили возможности работы подростков в летние каникулы, но при соблюдении ряда условий

▶ Подростки в возрасте от 14 до 18 лет могут работать в летний период при следующих условиях:

1. подросток направлен на работу службой занятости населения или трудоустраивается в составе студенческих отрядов, включённых в федеральный или региональный реестр молодёжных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой
2. есть письменное согласие самого подростка (если ему 15 лет и старше) и одного из родителей (опекуна), если подростку меньше 15 лет. Для детей-сирот или детей, оставшихся без попечения родителей, требуется письменное согласие органа опеки и попечительства
3. с подростком заключается трудовой договор, в котором указываются все условия работы, включая продолжительность рабочего времени

▶ Продолжительность рабочего времени

Возраст	На каникулах
14–15 лет	не более 4 часов в день, не более 24 часов в неделю
15–16 лет	не более 5 часов в день, не более 24 часов в неделю
16–18 лет	не более 7 часов в день, не более 35 часов в неделю

▶ Ограничения по трудоустройству:

1. сверхурочная работа
2. работа в ночное время
3. работа в условиях полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности
4. работать на вредных и опасных производствах, в игорных заведениях, ночных клубах, в сферах, связанных с алкоголем, табаком и запрещёнными веществами

